

«Принято»  
на заседании Общего собрания школы

« 30 » 12 2015.

« Утверждено »  
Директор МБОУ «СОШ №10»  
Н.В. Власова

« 25 » 12 2015.  
Протокол № 265/1 от 25.12.2015г.

**Положение  
об Общем собрании работников МБОУ «СОШ №10»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления муниципального бюджетного общеобразовательного Школа «Средняя общеобразовательная школа № 10» (далее по тексту - Школа) – общего собрания работников (далее по тексту Собрание).
- 1.2. Нормативной основой деятельности Собрания Школы являются: Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой кодекс Российской Федерации, Устав Школы, настоящее Положение.
- 1.3. Собрание является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законного права работников Школа на участие в управлении Учреждением, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждением.
- 1.4. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

**2. Состав собрания и организация его работы.**

- 2.1. Собрание образуют работники Школы всех категорий и должностей, для которых Школа является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- 2.3. Все работники Школы, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.
- 2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
- 2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться учащиеся, родители учащихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

**3. Полномочия Собрания.**

- 3.1. Принимает решение о необходимости заключения с администрацией Школы коллективного договора.
- 3.2. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения и дополнения в коллективный договор.
- 3.3. Заслушивает отчет директора Школы о реализации коллективного договора.
- 3.4. Принимает правила внутреннего трудового распорядка Школы.
- 3.5. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Школы, и устанавливает их полномочия.
- 3.6. Вносит предложения директору Школы о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.

- 3.7. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Школы, вырабатывает и вносит предложения директору Школы по вопросам улучшения функционирования Школы, совершенствования трудовых отношений.
- 3.8. Вносит предложения Совету Школы для включения в Программу развития Школы.
- 3.9. Осуществляет контроль за выполнением решений органов Собрании, информирует коллектив Школы об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Школы по совершенствованию деятельности Школы.
- 3.10. Заслушивает информацию директора Школы и его заместителей о выполнении решений Собрании.
- 3.11. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии по различным направлениям работы Школы и устанавливает их полномочия по согласованию с директором Школы.
- 3.12. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Школы по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 3.13. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Школы, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора Школы, других органов управления (самоуправления).
- 3.14. Полномочия Собрании относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.

#### **4. Регламент работы Собрании.**

- 4.1. Общее собрание работников Школы собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Школы, Совет Школы, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Школы, а также, в период забастовки, орган, возглавляющий забастовку работников Школы.
- 4.2. Общее собрание работников Школы вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. По вопросу объявления забастовки Общее собрание работников Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников. Решение Общего собрания работников Школы считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 4.3. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием работников Школы. Решения Собрании вступают в законную силу после их утверждения директором Школы. В остальных случаях решения Собрании имеют для директора Школы рекомендательный характер.
- 4.4. Решения Собрании могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на сайте Школы.
- 4.5. Директор Школы вправе отклонить решение Собрании, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

#### **5. Документация и отчетность.**

- 5.1. Секретарем Собрании ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрании. Книга протоколов общего собрания работников школы хранится у директора Школы.
- 5.2. Секретарь Собрании оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрании в течение трех дней от даты заседания.
- 5.3. Настоящее Положение принимается решением Собрании и утверждается директором Школы. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрании и утверждаются директором Школы.